Chuvas com trovoadas Máx. 27 - Mín. 18 | Chuvas 70% (IN) Tribuna do Norte

FUNDAÇÃO DR. JOÃO ROMEIRO

Ano 141

Edição 9.886

Evento foi realizado no Parque Tecnológico de São José dos Campos

Pindamonhangaba recebe Plano Municipal de Redução de Riscos

Pinda foi uma das cidades com destaque no seminário "Resiliência dos Municípios Paulistas às Mudanças Climáticas", realizado no Parque Tecnológico de São José dos Campos, neste mês de

abril. O evento teve a propositura de entregar os Planos Municipais de Redução de Riscos (PMRRs) e o Plano Integrado de Gestão de Riscos de Desastres Naturais da UGRHI 02 - Paraíba do Sul.

A secretária de Meio Ambiente, Maria Eduarda San Martin, atual Presidente do Comitê das Bacias do Rio Paraíba do Sul (CBH-PS), foi responsável pela abertura do evento.

PÁG. 3

FUTSAL



Vitória sobre equipe do Guarujá é marcada por viradas no placar e 11 gols

Ferroviária Pinda estreia com vitória no Campeonato Paulista

A Ferroviária Pinda Futsal Smelp venceu o Instituto Ello, do Guarujá, por 6 a 5, na noite da última terça-feira, 25, em casa, pela primeira partida no Campeonato Paulista de Futsal. A competição é promovida pela FPFS (Federação Paulista de Futsal).

Com o resultado, o time de Pinda soma os três primeiros pontos no grupo C. A equipe volta a quadra na sexta-feira, 28, quando joga novamente pela mesma competição no ginásio de esportes Tobias Salgado, a partir das 19h30, contra o São Bernardo. PÁG. 8

Pinda apresenta ferramentas tecnológicas de gestão para equipe de Atibaia

Pindamonhangaba recebeu uma comitiva de Atibaia no dia 26 de abril, que visitou o município para conhecer as ferramentas tecnológicas na área de gestão pública utilizadas e que ajudaram na conquista do título de 'Cidade Inteligente'.

O grupo de Atibaia foi recebido pelo prefeito em exercício, Ricardo Piorino, que explicou aos visitantes o funcionamento da administração pública, as ferramentas tecnológicas de gestão, o controle de dados, dentre outras.





Comitiva foi recebida pelo prefeito em exercício, Ricardo Piorino

Prefeitura, Promotoria, PM e Delegacia da Mulher se reúnem para ações na defesa da Mulher

A Secretaria de Mulher, Família e Direitos Humanos reuniu, na manhã de terça-feira (25), representantes de diversos setores da sociedade visando o alinhamento de ações para a defesa da mulher. Durante a reunião, o promotor Dr. Paciello

solicitou uma ligação de vídeo para o Presidente da Câmara, Ver. Norbertinho, e solicitou apoio do Legislativo nos projetos voltados para as Mulheres, em especial na efetivação da Patrulha Maria da Penha.





Encontro definiu novas ações de defesa para a Mulher

Pinda terá linhas extras de ônibus em virtude do concurso público

Em virtude do concurso público da Prefeitura de Pindamonhangaba, a Viva Pinda vai disponibilizar linhas extras de ônibus no domingo (dia 30).

CAPACITAÇÃO

Fundo Social de Solidariedade abre vagas para diversos cursos PÁG. 5



Júlio Piorino

Editorial

O valor da amizade

As amizades são um dos relacionamentos mais preciosos que podemos ter na vida. Ela nos proporcionam um senso de pertencimento, nos ajudam a nos sentir compreendidos e apoiados, e nos fazem rir e sorrir.

Quando encontramos amigos verdadeiros, sentimos que temos alquém em quem podemos confiar e contar, alguém com quem podemos compartilhar nossas alegrias e tristezas, nossos medos e sonhos.

Uma amizade verdadeira é baseada em respeito, confiança e honestidade. Ela cresce com o tempo, à medida que compartilhamos experiências e momentos juntos. Quando enfrentamos dificuldades ou desafios, nossos amigos estão lá para nos ajudar a superá-los.

Ele nos motivam a sermos melhores, a explorar novos caminhos e a crescer como pessoas.

No entanto, como em qualquer relacionamento, as amizades também podem enfrentar desafios. Quando há desentendimentos, é importante que saibamos conversar abertamente e encontrar soluções juntos. Às vezes, pode ser necessário dar um tempo, mas nunca devemos perder a esperança de que a amizade possa ser restaurada.

No fim das contas, as amizades são um presente valioso que podemos oferecer e receber. Elas nos trazem felicidade e nos ajudam a enfrentar as adversidades da vida. É importante cultivá-las com carinho e gratidão, sempre lembrando que os verdadeiros amigos são aqueles que estão ao nossos lado nos momentos bons e ruins também.

Eu indico

O Eu indico desta semana são

os livros **'O homem que ouve cavalo'** e

HOMEN

'O Fantasma'

As indicações desta edição são **'O homem** que ouve cavalo', de Monty Roberts. Trata-se de um livro para aqueles que gostam de cavalos, ou mesmo de animais. Conta a história de Monty Roberts, o homem

que inventou a técnica de doma racional (uma doma na qual o cavalo não é ferido de maneira alguma), e como ele foi apresentando a técnica ao mundo, salvando cavalos de traumas e outros feitos heróicos. A obra ficou por mais de um ano na lista dos mais vendidos nos EUA e na Inglaterra, devido a fama do autor.

A segunda indicação é a obra literária 'O Fantama', um livro de Robert Harris baseado na fascinante e tumultuada história política do ex- premier britânico Tony Blair, de quem Robert Harris foi amigo e cola-



borador . Ao final do seu mandato, o primeiro-ministro Adam Lang, que sempre sorria para as câmeras à porta de Downing Street, mas engajou-se na Guerra contra o Terror ao lado dos Estados Unidos, recebe um dos maiores adiantamentos da história do mercado editorial pelas suas memórias. Com a esposa e um ghost-writer, começa a dar forma a seu livro. Quando o escritor é encontrado morto, um novo profissional é contratado. Porém, ele logo se arrepende ao perceber que o passado do ex -premiê é bem diferente daquele pintado pela mídia.

Vale destacar que ambos os livros estão disponíveis nas bibliotecas municipais de Pindamonhangaba.

Expediente

Tribuna do Norte

Fundação Dr. João Romeiro

Criada pela Lei N° 1.672 de 6 de Maio de 1980 - Órgão mantenedor do Jornal Tribuna do Norte - CNPJ: 50455237/0001-35 - Prédio Domingos José Ramos Mello (Gaúcho)

PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO E **JORNALISTA RESPONSÁVEL:**

Cintia Martins Camargo MTB Nº 21.690/SP

RESPONSABILIDADE:

Os textos assinados são de inteira responsabilidade do autor.

Praça Barão do Rio Branco, 25, Centro.

REDAÇÃO E BALCÃO

DE ANÚNCIOS:

Tel. (12) 3644-2077 CEP 12.400-280 Pindamonhangaba/São Paulo

REPRESENTANTE COMERCIAL: Edson França Reis

comercial@jornaltribunadonorte.net

IMPRESSÃO:

S. Billota e Billota Ltda - ME -(12) 3301-5005 - Lorena/SP.

www.jornaltribunadonorte.net contato@jornaltribunadonorte.net Missa acolhe o Grupo Escoteiro

Itapeva

Foi realizada no dia 23 de abril – Dia Mundial do Escoteiro - uma missa na Paróquia Nossa Senhora de Fátima, quando o cônego Amâncio Calderaro, acolheu os membros do Grupo Escoteiro Itapeva. Vale salientar que uma missa

será realizada todo 4º domingo do mês, às 19h, sob a orientação da assessora religiosa do grupo, Francisca Neide Mendonça de Matos; também com o apoio do diretor presidente Clóvis San Martin Leite de Abreu, dos chefes e dos pais. Todos os membros juvenis escoteiros farão as leituras, ajudarão na coleta e acolhida



da comunidade e também com os jovens da paróquia, quando

será feita a programação de toda a celebração eucarística.

saúde

Dr. José Carlos Nogueira Junior, é Fisioterapeuta formado há 20 anos, possui especialização em Ortopedia e traumatologia, Osteopatia e Acupuntura. É sócio da Azzera Clínica, Clínica multidisciplinar em



Saúde Mental, você cuida da sua?

Na coluna desta semana falaremos sobre um tema muito importante e por vezes confundido como uma forma de problema de pessoas que sofrem de algum tipo de transtorno, a Saúde Mental.

Muitas vezes confundida com doença mental, a saúde mental não se refere apenas à ausência de algum problema ou transtorno, mas sim à forma como você encara a vida, a maneira que reage às exigências dela, o modo como harmoniza suas vontades, seus desejos, ambições e como consegue equilibrar suas emoções.

O termo saúde mental ganhou destaque de alguns anos para cá, com a reforma da medicina psiquiatra, pois houve um entendimento que a área não se restringia apenas a tratar pessoas com "problemas mentais".

A forma como lidamos com nossas frustrações, os desafios da vida e as falhas dependem muito de como está a qualidade da nossa de saúde mental, e para estar com ela "em dia" é preciso muito autoconhecimento, equilíbrio e saber que existem meios de mantê-la bem, saudável.

Sabemos que ao longo da vida, todos estamos sujeitos a problemas, sejam esses de grande ou pequena gravidade, porém cabe a cada um saber como lidar com ele e também qual a importância que você dará a ele. Acredito que a grandeza do problema depende da ótica de cada um frente a determinada situação. Parece fácil cada um julgar seu problema maior ou menor que o do outro.

Caso não tenhamos equilíbrio para lidar com determinadas situações, podemos desenvolver algum problema emocional que pode desencadear um dano maior. Exemplificando, a ansiedade é uma sensação que todos temos, mas que se for exagerada e não controlada, pode desenvolver uma condição chamada de TAG (transtorno de ansiedade generalizada), onde é preciso tratamento, fazer uso de medicamento e terapia para controlar os episódios mais agudos. Fobias, Síndrome do Pânico, TOC, estresse pós-traumático, são comumente associados a pessoas que não controlam a ansiedade.

Estresse, depressão, dependência química, alcoolismo, tabagismo, podem ser associados também à transtornos de saúde mental que necessitam de intervenção médica e psicológica.

Manter a saúde mental controlada é importante para manter a saúde física em dia, pois é impossível separar uma da outra. Para termos qualidade de vida, ambas precisam estar em harmonia, pois problemas físicos podem desencadear problemas psicológicos, e problemas emocionais podem se manifestar no físico.

Mas como fazemos para ter melhor saúde mental? Temos várias atitudes que se mantida, podem ajudar como forma de controle. A pratica de exercícios físicos; manter uma alimentação saudável; ter uma rotina funcional; evitar atividades estressantes; manter boas amizades; ter convivência em grupo (seja este religioso, do pessoal do esporte, da escola); ocupar a mente com coisas boas (ler um livro, fazer trabalhos de arte, manuais); a técnica do Mindfulness pode ajudar na concentração do que é importante. Porém, caso você não esteja "dando conta da situação", procure por ajuda profissional, faça terapia, procure um médico. Apenas não deixe de se cuidar e não deixe que sua saúde mental prejudique sua vida.

Pros

Maurício Cavalheiro ocupa a cadeira n^{o} 30 da APL - Academia Pindamonhangabense de Letra

eando



Maurício Cavalheiro

NEM TUDO É O QUE PARECE SER

Benedito falava sem pensar. Não tinha papas na língua. Opinava sobre tudo e sobre todos para quem quisesse ouvir. E quem não quisesse, também. Geralmente, estava errado; por isso, vivia arrecadando inimizades.

Era ele um homem de trinta e poucos anos. Não era bonito, nem feio. Não era pobre, tampouco rico. Era estafeta. Há dois meses Benedita aconteceu na vida dele, na agência onde trabalhava, procurando uma encomenda. Ela, com trinta e poucos anos, não era bonita, nem feia. Não era pobre, tampouco rica. Era manicure.

Benedito e Benedita se casaram na semana passada. Conheceu o pai da noiva no cartório; um senhor de pouco mais de oito décadas, escorado na mocinha de pouco mais de vinte. O noivo não se conteve:

Acho tão lindo o amor avoengo. Tão linda essa cena de avô

de braços dados com a netinha. Benedita o beliscou e cochichou que aquela moça não era neta coisíssima nenhuma. A sardentinha

era a namorada do pai. Sorte que o

velho era um pouco surdo.

O tempo passou. Certa vez, estavam numa cafeteria quando entrou a loira. Era amiga de infância da Benedita. Abraçaramse, efusivamente.

— Dito, essa é Tianinha. Tianinha, esse é o meu gato.

— Prazer em conhecê-la, Tianinha.

O prazer é todo meu.

Imediatamente, esmiuçou a mulher da cabeça aos pés, e disse:

 A maternidade é o milagre mais belo que existe. Que Deus abençoe você e essa criança em seu ventre. É menina ou menino? Quando nasce? Pelo jeito, tá pertinho, né? Maio? Junho? Julho?

Benedita não sabia onde enfiar a cara. Tentou dizer alguma coisa, mas a amiga, através de piscadela, não a deixou. Em seguida, chegou mais perto de Benedito e respondeu:

- Você esqueceu?
- Esqueci? Esqueci do quê?
- A mulher sorriu e piscou novamente para a amiga, sem que ele percebesse.

- Ah, Ditinho. Assim você me ofende. Você ainda não contou a sua esposinha que esta criança que estou esperando é filho...
- O quê? Tá louco? Eu nem conheço você!
- Você acredita nele, amiga? Esse cara de pau dava em cima de mim. E eu, boba, caí na dele. Ficamos algumas vezes e deu no

Benedito sentiu o mundo girar. Não se lembrava daquela mulher. Mas podia ter acontecido numa daquelas vezes em que bebeu demais, quando era solteiro e pulava de galho em galho. Pretextando ir ao banheiro, sumiu da cafeteria. Meia hora depois a esposa retorna a casa e o encontra ajoelhado, de mãos unidas, chorando feito criança.

- Me perdoa, amor. Me perdoa, por favor. Eu não me lembro de nada. Mas me perdoa.

Benedita não conseguiu segurar a gargalhada.

- Ela estava brincando. Ela não está grávida. Ela está como sempre esteve: barriguda.

cidade

Pinda apresenta ferramentas tecnológicas de gestão para equipe de Atibaia

Pindamonhangaba recebeu uma comitiva de Atibaia no dia 26 de abril, que visitou o município para conhecer as ferramentas tecnológicas na área de gestão pública utilizadas e que ajudaram na conquista do título de Cidade Inteligente.

O grupo de Atibaia foi recebido pelo prefeito em exercício, Ricardo Piorino, que explicou à delegação atibaiana o funcionamento da administração pública, as ferramentas tecnológicas de gestão, o controle de dados, dentre outras.

Piorino destacou a importância de parceiras para "ajudar no desenvolvimento conjunto e fortalecimento das cidades, com troca de experiências que permitem mais eficiência na resolução dos problemas, bem como na apresentação de soluções rápidas e viáveis para as cidades".

A apresentação de parte dos recursos utilizados por Pindamonhangaba foi realizada pelo secretário de Tecnologia, Inovação e Projetos, Danilo Velloso, que utilizou o gabinete do prefeito Dr. Isael Domingues para mostrar como é o dinamismo do trabalho e a tomada rápida de decisões.

Danilo Velloso utilizou o BI (business intelligence) na sala do prefeito para explicar que "ele tem acesso a tudo que acontece no município em tempo real, podencos, como arrecadação, repasse de recursos, gastos públicos, folha de pagamento, até acompanhar câmeras de monitoramento, fluxo de veículos na cidade, saber como estão autuações sobre construções, número de projetos aprovados, geração de empregos, vacinas aplicadas, vagas em creches, dentre outros indicadores".

Sobre o sistema de inteligência, Velloso frisou que "a plataforma é capaz de analisar a imagem e fazer gestão, como por exemplo apontar a necessidade de capinar grama em escola ou reforçar uma sinalização de trânsito, além de permitir projeções no âmbito financeiro e econômico - se tornando uma grande aliada para a tomada de decisões corretas, eficazes e rápidas".

O secretário também avaliou como importante a troca de experiências entre os municípios, "como lembrado pelo Piorino, a gestão Dr. Isael-Piorino sempre prima pela abertura de portas para outras prefeituras, para que umas auxiliem as outras, facilitando o processo de desenvolvimento. Recentemente tivemos a equipe de Maracanaú, do Ceará, aqui em Pinda, e agora Atibaia. Vamos continuar de portas abertas para o que for necessário para outras cidades e estamos sempre aptos também a aprender com os exemplos de sucesdo analisar desde dados econômi- so", resumiu Danilo Velloso



Cidade terá linhas extras de ônibus em virtude do concurso público

Em virtude do concurso público da Prefeitura de Pindamonhangaba, a Viva Pinda vai disponibilizar linhas extras de ônibus no domingo (dia 30). Os horários extras são 6 horas e 11h10 para a linha Vale das Acácias, passando pelo centro, e seguindo até a Unifunvic Polo Dutra; e às 11h15 e 17h15 partindo da UniFunvic, passando pelo centro, e seguindo sentido Moreira César/Vale das Acácias.

As demais linhas podem ser consultadas pelo site da empresa www.vivapinda.com.br, clicando em Novas Rotas e Horários.

Na segunda-feira - dia 1 de Maio (Dia do Trabalho) as linhas de ônibus seguirão a mesma programação de domingo (exceto pelas linhas extras).



Equoterapia Cavalgar promove Pizza Beneficente

A Equoterapia Cavalgar está promovendo a venda de pizzas em prol da instituição, que atende cerca de 150 crianças da rede municipal de ensino.

As pizzas já estão com vendas antecipadas e a entrega será no sábado, dia 29 de abril

Cada pizza custa R\$ 30 nos sabores mussarela ou calabresa. Quem comprar pode retirar diretamente na Cavalgar, ou pode optar pela entrega à domicílio, grátis.

Os interessados podem fazer sua encomenda pelo telefone 996623111.



Atibaia é mais uma cidade que vem à Pinda em busca de ferramentas tecnológicas

Pindamonhangaba recebe plano Municipal de Redução de Riscos

Pindamonhangaba foi uma das cidades com destaque no seminário "Resiliência dos Municípios Paulistas às Mudanças Climáticas", realizado no Parque Tecnológico de São José dos Campos, neste mês de abril. O evento teve a propositura de entregar os Planos Municipais de Redução de Riscos (PMRRs) e o Plano Integrado de Gestão de Riscos de Desastres Naturais da UGRHI 02 - Paraíba do Sul.

A secretária de Meio Ambiente, Maria Eduarda San Martin, atual Presidente do Comitê das Bacias do Rio Paraíba do Sul (CBH-PS), foi responsável pela abertura do evento, e ressaltou que Pindamonhangaba recebeu recentemente a certificação de 'Cidade Inteligente', sendo a segunda do país a alcançar este objetivo e contou com o apoio do Parque Tecnológico de São José dos Campos.

Além disto, a secretária relembrou que "a criação do CBH -PS foi um marco fundamental para que a gestão dos recursos hídricos na região fosse democrática e respeitasse os interesses da sociedade, observando igualmente a qualidade e a quantidade deste bem natural".

Autoridades, prefeitos e integrantes da Defesa Civil de 34 cidades compareceram ao evento que foi realizado pela Fundação de Apoio à Pesquisa Agrícola (Fundag), junto ao Comitê das Bacias Hidrográficas do Rio Paraíba do Sul (CBH-PS) e à Regea Geologia, Engenharia e Estudo Ambientais, com recurso do Fundo Estadual de Recursos Hídricos (FEHIDRO). O evento contou também com a presença do vice-governador do Estado de São Paulo, Felicio Ramuth, e do prefeito de Pindamonhangaba, Isael Domingues.

"Os planos municipais de redução de risco são fundamentais para as cidades poderem identificar e mapear os possíveis riscos, para traçar um plano de ação efetivo que contemplem ações e direcione o planejamento dos municípios, evitando assim tragédias e outros problemas, como tem acontecido em outras cidades", explicou Maria Eduarda.

Os PMRRs foram entregues aos 32 municípios que tinham seus mapeamentos de risco desatualizados. Acrescendo os municípios de Aparecida e São José dos Campos, que já contavam com um planejamento atualizado, um total de 34 municípios foram ainda inclusos no Plano Integrado de Gestão de Riscos de Desastres Naturais.



Pindamonhangaba participou de seminário em São José dos Campos

O prefeito Dr. Isael Domingues participou da cerimônia como convidado a representar os municípios que receberiam o plano, na ocasião destacou o crescimento de Pindamonhangaba e enalteceu a relevância do assunto abordado: "Diante dos problemas que diversas cidades da região vem enfrentando comprova-se que infelizmente as cidades foram crescendo sem o planejamento adequado, com este trabalho desenvolvido será possível encarar os possíveis problemas e tomar medidas para evitá-los ou minimizá-los".

Plano Municipal de Redução de Risco

O PMRR é um instrumento de gestão previsto na Política Nacional de Proteção e Defesa Civil – PNPDEC, instituída pela lei nº 12.608, de 10 de abril de 2012, onde se destaca como uma das suas diretrizes (Diretriz IV do Art. 4º) a adoção da bacia hidrográfica como unidade de análise das ações de prevenção de desastres relacionados a corpos d'água.

A realização do PMRR dos municípios da UGRHI 02 significa uma convergência de resultados desejáveis para a conservação dos solos e das águas da bacia, constituindo o instrumento de planejamento para orientar as cidades na execução de ações para a prevenção e redução do risco de deslizamento de encostas e solapamento de margens de córregos, que impactam os recursos hídricos.

Os principais objetivos dessa ação de elaboração, revisão, complementação e integração

dos riscos na forma de PMRR são: I) Minimizar os riscos e os efeitos dos deslizamentos para a população moradora em áreas vul-

II) Estimular uma política e cultura de prevenção e autopro-

neráveis a riscos desta natureza;

III) Fortalecer a Defesa Civil, por meio de diagnósticos, recomendações de medidas não estruturais de gerenciamento de risco e capacitação técnica dos agentes da Defesa Civil Municipal.

Desta forma, o mapeamento dos PMRRs realizados compreendeu um total de 553 áreas-alvo apontadas, resultando em 819 setores distribuídos ao longo de 502 áreas de risco. Isso demonstra um aumento de cerca de 60% em relação aos mapeamentos anteriores, que apontavam 311 áreas de risco.

Com isso, foi entregue aos municípios um dos principais instrumentos de gestão de riscos, que servirá para subsidiar a elaboração de futuros projetos e convênios para a realização de obras de mitigação de riscos, além de planos voltados à gestão de riscos e de resposta a desastres, bem como são materiais fundamentais para as ações de Proteção e Defesa Civil e de gestão territorial dos municípios.

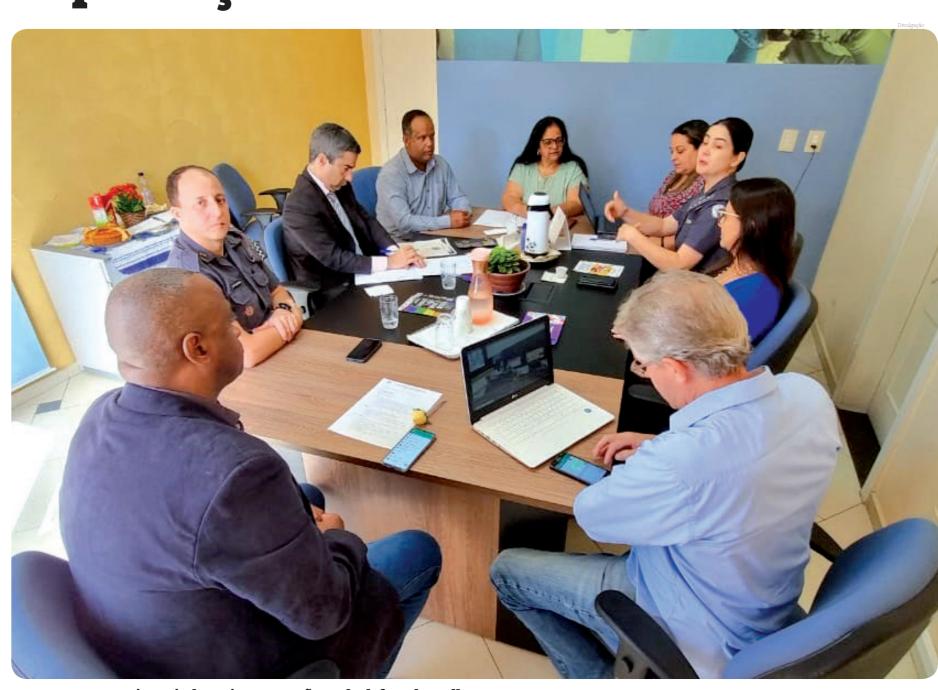
O PMRR irá apoiar a administração do município na gestão de risco e deverá constituir-se na base para o estabelecimento de compromissos entre os três níveis de Governo: Federal, Estadual e Municipal, visando a implementação conjunta e articulada das ações prioritárias voltadas para a prevenção de risco e redução gradativa do número de vítimas fatais nessas áreas, de maneira a definir um horizonte para a eliminação das situações de risco mais graves.

geral

Prefeitura, Promotoria, PM e Delegacia da Mulher se reúnem para ações na defesa da Mulher

A Secretaria de Mulher, Família e Direitos Humanos reuniu, na manhã de terça-feira (25), representantes de diversos setores visando o alinhamento de ações para a defesa da mulher. Participaram da reunião o secretário de Mulher, Família e Direitos Humanos, João Carlos Salgado; promotor de Justiça Dr. Carlos Paciello; secretário adjunto da Semufadh Padre Afonso Lobato; diretora do Departamento da Mulher e Família, Luciana Simonetti; diretora do Departamento da Pessoa com Deficiência, Letícia Souza; Delegada da Delegacia de Defesa da Mulher, Ângela Aguiar; comandante da Polícia Militar de Pindamonhangaba, cap. PM Lucimeire Jerônymo; Capitão Mathias; comandante da Guarda Civil Metropolitana, Sandro Alvarenga; e secretário adjunto de Tecnologia, Inovação e Proje-

tos, Sylvio Braz. De acordo com informações da diretora Luciana Simonetti, "a reunião foi realizada para alinharmos as ações em conjunto na defesa da Mulher com a GCM, a Polícia Militar e a Civil. Apresentamos as ações da Secretaria para o promotor Carlos Paciello, falamos sobre os projetos para a implantação da Patrulha Maria da Penha, sobre a formação de 3 GCMs de Pindamonhangaba em São José dos Campos, sobre a aquisição pela Pre-Segurança, adquirido pela Setip, entre outros assuntos ligados ao tema".



Juntos para organizar ainda mais novas ações pela defesa da Mulher

Durante a reunião, o promotor Dr. Paciello solicitou uma ligação de vídeo para o Presidente da Câmara, Ver. Norbertinho, e solicitou apoio do Legislativo nos projetos voltados para as Mulheres, em especial na efetivação da Patrulha Maria da Penha.

Para o secretário da Semufadh. João feitura do aplicativo de Carlos Salgado, esse alinhamento é de grande importância para o desenvolvimento de um trabalho efetivo na defesa das mulheres.

Gerdau abre 6 vagas de estágio para Pindamonhangaba e São José dos Campos



O estágio tem como objetivo desenvolver futuros líderes

A Prefeitura de Pindamonhangaba, por meio da Secretaria de Família, Mulher e Direitos Humanos, em conjunto com o Centro Paula Souza (Etec e Fatec), está preparando a I Mostra de Oportunidades de Pindamo-

Pinda prepara I Mostra de

Oportunidades, em maio

O evento será realizado nos dias 17 de 18 de maio, sendo o primeiro dia na Etec João Gomes de Araújo, com a abertura oficial às 10 horas, seguida de trilha dos cursos existentes, e o encerramento na Fatec, com trilha de cursos e Mesa Mediada às 19 horas, sobre o tema "Formação, Políticas Públicas e Empregabilidade". As ações são abertas ao

nhangaba.

Na quarta-feira (26), foi realizada uma reunião geral para os

últimos acertos do evento, com a participação dos representantes da Etec João Gomes de Araújo, Fatec, Secretaria de Mulher, Família e Direitos Humanos e Departamento de Comunicação

"A Mostra de Oportunidades tem por objetivo oportunizar o ensino gratuito, podendo ser de nível universitário na Fatec ou mesmo no ensino médio na Etec, e o poder público busca com as empresas que contratam um elo para o primeiro emprego, aprimoramento ou mesmo retorno ao mercado de trabalho, dentro de uma política efetiva de Direitos Humanos", explicou o secretário de Mulher, Família e Direitos Humanos, João Carlos



Mostra de Oportunidades acontecerá nos dias 17 e 18 de maio

A Gerdau, maior empresa brasileira produtora de aço, está com inscrições abertas para o preenchimento de 130 vagas em sua nova edição do programa de estágio universitário 2023, sendo quatro para estudantes de Pindamonhangaba (SP) e duas para os de São José dos Campos (SP). O G.Start oferece uma trilha de desenvolvimento desenhada para potencializar o futuro de cada participante. As pessoas interessadas devem acessar o site de estágio da Gerdau até 22 de maio para fazer a inscrição.

Estão aptos a participar do processo seletivo estudantes dos cursos de: Administração de Empresas, Ciências Contábeis, Economia, Engenharia de Materiais, Engenharia de Produção, Engenharia Mecânica e Psicologia nas modalidades presencial ou EAD com formação prevista para setembro de 2024. O processo seletivo inclui inscrição online, dinâmicas e entrevistas individuais, com o início do estágio previsto para agosto de 2023.

"Temos investido cada vez mais na formação de novos profissionais e promovido um ambiente de trabalho inovador, diverso e inclusivo. O diferencial do programa é que, entre as várias unidades pelo Brasil afora que receberão estagiários, as vagas priorizam a contratação de mulheres e pessoas autodeclaradas pretas e pardas", afirma Flávia Nardon, diretora global de Pessoas e Responsabilidade Social. "O desenvolvimento dos estagiários e estagiárias acontece por meio de experiências práticas do dia a dia, com a troca entre pares, tutores e gestores. Estamos em busca de estudantes com vontade de aprender, se desenvolver e colaborar com a Gerdau na construção de um

SOBRE O G.START

futuro melhor", completa.

Criado em 2018 como uma nova fase dos programas de formação da Gerdau, o G.Start já contou com a participação

de mais de 2 mil estudantes. Os candidatos e candidatas selecionados vão aprimorar o conhecimento técnico por meio de uma trilha de aprendizagem robusta, com ações práticas, troca de experiências e capacitações formais, complementares à formação acadêmica. O objetivo é desenvolver futuros líderes, capazes de propor soluções simples e ágeis, e que trabalhem de forma colaborativa para responder aos desafios de um ambiente de negócios cada vez mais dinâmico.

A Gerdau oferece aos estudantes contratados pelo programa G.Start bolsa-auxílio, assistência médica e auxílio medicamento, assistência odontológica, telemedicina, vale-refeição ou refeitório (de acordo com a localidade), vale-transporte ou fretado (de acordo com a locali-

cultura

Turistas cariocas se encantam com Pindamonhangaba

Nesse último final, o casal de turistas cariocas Ana Lúcia e Adriano esteve em Pindamonhangaba conhecendo o Museu Histórico e Pedagógico Dom Pedro I e Dona Leopoldina. Os visitantes foram recepcionados pelos voluntários Edma Bacelar (Educação) e Fábio Vieira (Turismo) e se encantaram com a história da cidade.

"Estivemos na pequena e acolhedora cidade de Pindamonhangaba, uma pacata cidade do interior de São Paulo, fundada em 1705, e que faz parte do Circuito Mantiqueira Paulista. Nesse passeio, visitamos o Museu Histórico e Pedagógico D. Pedro I e Dona Leopoldina, um dos pontos turísticos mais importantes, onde tivemos a honra de conhecer o Fábio, morador apaixonado pela cidade, guia e diretor de Turismo da cidade", publicaram Ana e Adriano em suas redes sociais, e enviaram como feedback para o Departamento de Turismo. A publicação continua com o seguinte texto: "Nos deu a oportunidade de conhecer mais um pouco da história de Pinda (diminutivo carinhoso que os moradores chamam a cidade) nos deixando com aquele gostinho de quero mais e que com certeza, iremos voltar para conhecer a parte rural que não tivemos tempo de aproveitar.... E gostaria de agradecer a hospitalidade, a atenção e o carinho do Fabio que nos presenteou com esse lindo mimo!! Amamos!! Vamos voltar!!!", escreveram.



Os turistas cariocas Ana Lúcia e Adriano com Fábio Vieira

"O feedback dos turistas é muito importante para avaliarmos a qualidade do trabalho de divulgação da cidade. Igualmente, o atendimento dado pelos voluntários da gestão municipal nos equipamentos públicos os finais de semana, pode fazer toda a diferença para os visitantes tanto moradores de Pinda quanto de outras cidades, como foi o caso desses turistas cariocas", avaliou o diretor do Departamento de Turismo, Fábio Vieira.

Biblioteca do Araretama recebe 'Quintas de Histórias'

A Prefeitura de Pindamonhangaa, por meio da Secretaria de Cultura e Turismo, realiza na quinta-feira (27), às 14 horas, na biblioteca do Araretama, uma 'Quinta de Histórias'. Desta vez, a 'Quinta de Histórias' será com Cia Farol, contando a temática

Sinopse: nesta contação de história você conhecerá Caipora, um ser que habita a floresta

e protege animais dos caçadores. Apesar de possuir baixa estatura, Caipora é detentora de uma força imensa e se tornou a Guardiã da Mata. A história se dá em uma de suas caminhadas que ao sair para vistoriar a fauna e a flora sentiu a presença triste de um curumim nas águas foi então que escutou em forma de assobio um pedido de ajuda.

O projeto leva contação de histórias às bibliotecas públicas municipais de Pinda, sempre às quintas-feiras. Os encontros acontecem semanalmente, em uma biblioteca por vez.

As escolas que tiverem interesse em levar seus alunos podem entrar em contato pelo biblioteca@pindamonhangaba.sp.gov.br ou pelo Instagram @bibliotecas_pinda.



O projeto 'Quintas de Histórias' acontece às quintas-feiras, nas bibliotecas de Pindamonhangaba



O curso de maquiagem tem ínicio dia 3 de maio

Fundo Social de Solidariedade abre vaga para diversos cursos

O Fundo Social de Solidariedade está com inscrições abertas para as oficinas do Reinvente para o mês de maio. São diversos cursos e todos são gratuitos. As inscrições devem ser feitas no local e no horário do início das aulas. A idade mínima para participação é de

Artesanato com Alimentos

Pães decorados, bolachas, patês, cortes de frutas para buffet e muito mais.

Local: Fundo Social de Solidariedade - Rua Deputado Claro César, nº 53 - Centro De Segunda a Sexta-feira, das 08 às 13h.

Barbeiro

Início: 03 de maio.

Local: Centro Comunitário Araretama.

Manhã: segunda e terça-feira, das 8 às 13h / quarta-feira, das 8 às 10h30. Tarde: segunda e quarta-feira, das 14 às 19h / terça-feira, das 14 às 16h30.

Confeitaria

Início: 03 de maio.

Local: Fundo Social de Solidariedade - Rua Deputado Claro César, nº 53 - Centro Segunda e terça, das 07h30 às 12h30 / sexta, das 07h30 às 10h. Segunda e terça, das 13 às 18h / sexta, das 10 às 12h30.

Culinária

Fabricação de Salgados / faça e venda

Início: 03 de maio.

Local: Centro Comunitário Parque São Domingos (lateral do centro esportivo "João do Pulo"). De segunda a sexta feira.

Manhã: das 8 às 13h.

Decoração com Balões

Início: 03 de maio.

Local: Centro Comunitário Bairro das Campinas

De segunda a sexta-feira

Turma 1: manhã, das 08h30 às 11h.

Turma 2: tarde das 14 às 16h30.

Manicure e Designer de Unhas / SPA dos pés

Início: 08 maio.

Local: Centro Comunitário Jardim Eloyna

Segunda e terça-feira

Turma 1: manhã das 9 às 12h30. Turma 2: tarde das 13 às 17h.

Manicure e Designer de Unhas

Início: 08 de maio

Local: Centro Comunitário Bom Sucesso perto da escola (área rural)

Segundas e terças-feiras, das 13h30 às 17h.

Cargo horária de 40 horas.

Material incluso + certificado digital.

Maquiagem

Início: 03 de maio.

Local: Centro Comunitário Santa Cecília

Turma 1 manhã: de segunda a quinta-feira, das 8 às 12h / sexta-feira 8 às 10h45. **Turma 2 tarde:** de segunda a quarta-feira, das 13 às 18h / quinta-feira, das 13 às 16h45.

Marcenaria

Início: 03 de maio.

Local: Parque da Cidade

De segunda a sexta-feira - **Turma 1**: das 7 às 10h \ **Turma 2**: das 13 às 16h.

Padaria

Início: 03 de maio.

Local: Fundo Social de Solidariedade - Rua Deputado Claro César, nº 53 - Centro Quarta e quinta, das 07h30 às 12h30 / sexta-feira, das 13h10 às 15h40. Quarta e quinta, das 13 às 18h / sexta-feira, das 15h40 às 18h10.

E mais 3 cursos estão disponíveis no Polo de cursos do Fundo Social (prédio do PAT):

- Elétrica
- Eletroeletrônica
- Montagem e mantenedor de microcomputador

Para estes, as inscrições são no www.virtual-oficina.com.br

inciso XXXIII da Constituição Federal;
2) Que na Diretoria não há agente político ou respectivo cônjuge ou companheiro, bem como parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau;
3-A) Que a organização não foi punida com uma das seguintes sanções, pelo período que durar a penalidade:
a) Não estar suspensa de participar em licitação e impedimento de contratar com a Administração;
b) Não estar suspensa temporariamente da participação em chamamento público e impedida de celebrar termos de COLABORAÇÃO, convênios e contratos com órgãos e entidades da esfera de governo da Administração, pública por prazo paño superior a 2 / díois Janos.

tração pública, por prazo não superior a 2 (dois) anos. d) Não estar declarada inidônea para participar em chamamento público ou celebrar termos de COLABO-

ARÇÃO, termos de fomento, convênios e contratos com órgãos e entidades de todas as esferas de gover-no, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a OSC ressarcir a administração pelos prejuízos resultantes, e após decorrido o prazo da sanção aplicada prevista no inciso III do art. 73 da Lei 13.019/2014;

3-B) Que não tenha tido contas de parceria julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de

3-C) Que não possui entre seus dirigentes pessoa:
a) Cujas contas relativas a parcerias tenham sido julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho

de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos; b) Julgada responsável por falta grave e inabilitada para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, enquanto durar a inabilitação;

connança, enquanto durar a inabilitação; c) Considerada responsável por ato de improbidade, enquanto durarem os prazos estabelecidos nos incisos I,

II e III do art. 12 da Lei no 8.429, de 2 de junho de 1992; 4) Que não haverá contratação ou remuneração a qualquer título, pela entidade, com recursos repassados,

de servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança de órgão ou entidade da Administração Pública celebrante, bom e como seus respectivos cônjuges, companhei-

ros ou parentes, até segundo grau, em linha reta, colateral, ou por afinidades.

"Ou declare sobre instalações e condições materiais, em conformidade com o art. 33, *caput*, inciso V, alínea
"C", da Lei Federal nº 13.019/2014;

6) Que conste os números da Conta Bancária da entidade, em banco público, aberta exclusivamente para atender ao Termo de Colaboração.

I - Não esteja regularmente constituída ou, se estrangeira, não esteja autorizada a funcionar no território

II - Tenha como dirigente servidor ou agente político do Poder Municipal ou do Ministério Público, dirigente

de órgão ou entidade da administração pública de qualquer esfera governamental, ou respectivo cônjuge ou companheiro, bem como parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau;

III - Declarada inidônea para licitar ou contratar com a Administração Pública, Direta ou Indireta, no âmbito Federal, Estadual e Municipal ou que tiver sofrido suspensão temporária ou impedimento de participação am licitarão.

IV - Esteja sendo processada, administrativa ou judicialmente, por denúncia de malversação de bens ou re

cursos de origem pública, ou esteja cumprindo penalidades impostas por qualquer órgão da Administração Pública, Direta ou Indireta, no âmbito Federal, Estadual e Municipal ou pelo inciso II, do artigo 73, da Lei Federal 13.019/2014, verificada mediante pesquisa junto ao site do Tribunal de Contado estado de São Paulo, podendo estender a pesquisa a outros sites oficiais se comprovada atuação da OSC em outras Uni-

V - Tenha prestação de contas pendentes junto ao Município, reprovadas ou não apresentadas, pelo prazo

1) Cujas contas relativas a parcerias tenham sido julgadas irregulares ou rejeitadas pelo TCE-SP, em decisão

Intecurivel, nos uniminos o (unicianos). 2) Julgada responsável por falta grave e inabilitação para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, enquanto durar a inabilitação; lerada responsável por ato de improbidade, enquanto durarem os prazos estabelecidos nos incisos

10. DAS OBRIGAÇOES E VEDAÇOES PARA A OSC
10.1. As obrigações da OSC, quanto à execução do objeto da parceria deverá estar descrita na proposta em forma de Plano de Trabalho - anexo I, coerentes com o respectivo termo de referência do serviço.
10.2. Movimentar os recursos repassados em conta-corrente específica e em instituição financeira oficial, preferencialmente no Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal.
10.3. Apresentar a prestação de contas financeiras e os relatórios técnicos para efeito de monitoramento e avaliação, na forma exigida pelo TCE-SP. As prestações e relatórios técnicos deverão ser mensal, anual e final,

10.4. Manter em arquivo os documentos originais relativos à prestação de contas dos recursos pelo prazo

10.5. Divulgar na internet e em mural de fácil acesso, em locais visíveis de suas sedes sociais e dos estabeleci-

II - Pagar, a qualquer título de taxa de doministração, de gerencia do similar;
III - Pagar, a qualquer título, servidor ou empregado público com recursos vinculados à parceria, exceto se previsto em lei específica e na lei de diretrizes orçamentária;
III - Modificar o objeto, exceto no caso de ampliação de metas, desde que seja previamente aprovada a

adequação do plano de trabalho pela administração municipal; IV - Utilizar, ainda que em caráter emergencial, recursos para finalidade diversa da estabelecida no plano

V - Transferir recursos para clubes, associações de servidores, partidos políticos ou quaisquer OSC congê-

vi - Realizar despesas com:
a) Multas, juros ou correção monetária, inclusive referente a pagamentos ou a recolhimentos fora dos prazos;
b) Publicidade, salvo as previstas no plano de trabalho e diretamente vinculadas ao objeto da
parceria, de caráter educativo, informativo ou de orientação pessoal, das quais não constem nomes, símbolos

c) Pagamento de pessoal contratado pela proponente que não atendam às exigências do art. 46 da Lei Federal

g) Pagamento a qualquer título a servidor ou empregado público integrante de quadro de pessoal de órgão ou entidade pública da administração direta e indireta, por serviços de consultoria e assistência técnica, salvo hipóteses previstas em leis específicas;

h) Utilizar, ainda que em caráter emergencial, os recursos para a finalidade diversa da estabelecida no pro-

11.2.1. Emitir relatórios técnicos de monitoramento e avaliação, no mínimo quadrimestralmente.
11.2.2. Emitir parecer conclusivo anual ao final da parceria, sobre a conformidade do objeto e os resultados alcançados durante a execução do TERMO DE COLABORAÇÃO.
11.2.3. Homologar o monitoramento e avaliação da execução do(s) serviço(s) realizado(s), por intermédio da Comissão de Monitoramento e Avaliação designada pelo Poder Executivo, nos termos da legislação em vigor.
11.2.4. Manter acompanhamento dos relatórios de visitas do técnico supervisor responsável, obedecidas às

normas técnico-operacionais, assegurando seu acesso às áreas técnicas do Departamento Administrativo e

11.2.5. Disponibilizar e repassar os recursos vinculados a presente parceria, comprovada a regularidade do

objeto. 11.2.6. Examinar e aprovar as prestações de contas dos recursos financeiros repassados à Organização, fisca-

lizando o adequado uso da verba e o cumprimento das cláusulas da parceria.

11.2.7. Aplicar sanções administrativas quando verificar que a execução da parceria está em desacordo com o plano de trabalho e com as normas deste edital, garantida a prévia defesa.

12.1. Não serão consideradas alegações de não entendimento ou de interpretação errônea das regras e

condições previstas neste Edital.

12.2. O dirigente da OSC é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas e dos documentos apresentados. A falsidade de qualquer documento apresentados ou a inverdade das informações nele contidas implicará na desclassificação do projeto e na imediata desconsideração da intenção de firmação

do TERMO DE COLABORAÇÃO, bem como a adoção, se for o caso, das medidas cabíveis para a responsab

12.3. Os proponentes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e o muni

cípio não será responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado deste Cha

12.4. A remuneração de equipe de trabalho com recursos transferidos através da parceria não gera vínculo

trabalhista com a Administração Pública, nem tampouco a inadimplência da OSC em relação aos encargos trabalhistas não transfere à Administração a responsabilidade por seu pagamento, nem poderá onerar o objeto do TERMO DE COLABORAÇÃO ou restringir a sua execução.

12.5. A simples formalização da entrega do Plano de Trabalho implica o perfeito entendimento e aceitação,

pelo proponente, de todos os termos deste Edital, e se submetem às seguintes condições: I - Ficará impedida de celebrar qualquer modalidade de parceria prevista nesta Lei a organização da socieda-

de civil que que atende às condições de participação no chamamento público e assim eximirá a Administra-ção do disposto no art. 10 da Lei Federal nº 8.429/92 e posteriores alterações;

II - Que tomou conhecimento de todas as informações e locais para o cumprimento das obrigações relacio-

nadas ao objeto do chamamento público; que com o mesmo está perfeitamente definido, e que tem a exata

III - Que assume a inteira responsabilidade pela perfeita execução do objeto que está sendo chamado à

parceria, se for vencedora, e adere plenamente aos termos do presente Edital como integrante do TERMO DE

V - Que assegura que inexiste impedimento legal para celebrar parceria com a Administração Pública;
V - Que atende as normas relativas à saúde e segurança do trabalho.

12.6. Na contagem dos prazos estabelecidos neste edital e seus anexos excluir-se-á o dia do início e incluir-

se- á o do vencimento. 12.7. A parceria celebrada na forma prevista terá vigência por até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada

por até 48 meses, a critério da administração. 12.8. O presente edital encontra-se disponível gratuitamente pela Internet, no endereço www.pindamonhan-

gaba.sp.gov.br. 12.9. Os casos omissos serão decididos pela Comissão de Seleção, em conformidade com as disposições

12.10. A qualquer tempo, o presente edital poderá ser revogado por interesse público, ou anulado, no todo

ou em parte, por vício insanável, sem que isso implique direito a indenização ou reclamação de qualquer

12.11. O Foro designado para julgamento de quaisquer questões judiciais resultantes deste Edital será o Foro

d) Obras que caracterizem a ampliação de área construída ou a instalação de novas estruturas físicas;

e) Pagamento de despesas não constante no Plano de Trabalho; f) Realizar despesa em data anterior e posterior a vigência do instrumento;

mentos em que exerça suas ações o extrato da parceria, na forma do art. 11 da lei 13019/2014. 10.6. É vedado com recursos públicos, repassados vinculados ao objeto deste editlat: 1 - Realizar despesas a titulo de taxa de administração, de gerência ou similar;

9.4. Ficará impedida de celebrar Termo de COLABORAÇÃO a organização da sociedade civil que:

Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos;

inciso XXXIII da Constituição Federal;

dades Federativas.

de 05 (cinco) anos;

VI - Tenha entre seus dirigentes pessoa:

irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos:

totalizando 14 prestações no ano.

VI - Realizar despesas com:

nº 13.019/2014:

Financeiro da Educação

12. DISPOSIÇÕES FINAIS

compreensão da futura execução do objeto;

constantes dos dispositivos legais citados neste edital.

de Pindamonhangaba, Estado de São Paulo Pindamonhangaba - SP, 27 de abril de 2023.

ou imagens que caracterizem promoção pessoal;

11.2. DAS OBRIGAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

de 10 (dez) anos.

I, II e III do art. 12 da Lei nº 8.429, de 2 de junho de 1992; 10. DAS OBRIGAÇÕES E VEDAÇÕES PARA A OSC

EDITAL DE CHAMAMENTO

DOS ATOS DE CONVOCAÇÃO

QUADRO DE VALOR GLOBAL PREVISTO

R\$ 1.303.200,00 (um milhão, trezentos

VALOR GLOBAL PREVISTO ANUAL



MUNICÍPIO DE PINDAMONHANGARA - Estado de São Paulo SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

7. DA FORMA DE APRESENTAÇÃO DAS PROPOSTAS E DOS DOCUMENTOS

7.1. As propostas referentes a este Chamamento Público deverão ser protocoladas até a data prevista no preâmbulo deste Edital, no dia 29/05/2023, com todos os documentos listados no edital e o plano de trabalho completo de forma digital através do portal 1Doc da Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba.

Local: https://pindamonhangaba.1doc.com.br/atendimento

COMO PROCEDER:

1º Acessar o endereço

2º Acessar a opção protocolo 3º Inserir o E-mail da OSC para iniciar o cadastro no sistema, preenchendo a seguir as informações solicitadas; 4º Αρόs o log in, na aba "Informações - Passo 2" selecionar o <u>assunto</u>: -Chamamento Público / Terceiro Setor (Educação)

5º No campo **descrição**, identificar a OSC e informar o **número do chamamento público** a que se destina a pro-

posta enviada 6º No botão **"Anexar"** proceder com o *up load* de todos os documentos em <u>f**ormato PDF**;</u>

7º Após conferência efetuar o encaminhamento clicando no botão "Protocolar".
7.2. Não serão aceitas propostas submetidas por qualquer outro meio, ou propostas protocoladas fora do prazo estabelecido neste edital. estabelectuo fieste edital. 7.3. Os Planos de Trabalho deverão ser apresentados na forma de PROPOSTA única, em conformidade com o mo-

delo apresentado no ANEXO I, redigida em linguagem clara, sem emendas, rasuras ou entrelinhas, em formato A4, assinada na última página e rubricada nas demais, por seu responsável legal ou por seu procurador (devidamente identificado por meio do estatuto ou procuração).

identificado por meio do estátuto ou procuração). 7.4. Os documentos referentes a este chamamento público deverão ser protocolados até data prevista no preâmbulo deste Edital, juntamente com o Plano de Trabalho, conforme Item 7.1 e seguintes. 7.5. Os documentos de habilitação deverão ser apresentados em conformidade com o item 6 e seus subitens, preferencialmente organizados na ordem do edital

7.6. Não serão aceitos documentos submetidos por qualquer outro meio, ou protocolados fora do prazo estabelecido neste edital. 7.7. Após o recebimento dos documentos pela Comissão de Seleção não será permitida a inclusão de qualquer

outro, nem tampouco substituição aos documentos ora exigidos, inclusive no que se refere às certidões 8. DA ANÁLISE DAS PROPOSTAS E CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS

8.1. A Comissão de Seleção, designada por Decreto Municipal, processará, julgará e homologará em meio oficial

as propostas.

8.2. A Comissão de Seleção emitirá julgamento fundamentado de acordo com os termos estabelecidos neste edital, e será baseado no grau de adequação da proposta, bem como ao valor de referência, além de definir sobre a capacidade operacional e técnica contida na proposta. 8.3. O julgamento feito pela Comissão de Seleção deverá conter critérios objetivos e isonômicos, de acordo com a

metodologia de pontuação de cada um dos critérios estabelecidos, no intuito de resguardar os princípios consi cionais da publicidade, impessoalidade e eficiência. cionais da publicidade, impessoalidade e enciencia. **8.4.** A Comissão de Seleção poderá realizar, a qualquer tempo, diligências para verificar a autenticidade das in-

formações e documentos apresentados pelas entidades concorrentes ou para esclarecer dúvidas e omissões. Em qualquer situação, devem ser observados os princípios da isonomia, da impessoalidade e da transparência. 8.5. Para subsidiar seus trabalhos, a Comissão de Seleção poderá solicitar assessoramento técnico de especialista que não seja membro desse colegiado. 8.6.A Comissão de Seleção julgará e classificará as propostas, pontuando em parecer técnico registrado em Ata, mediante aferição dos seguintes critérios:

		Metodologia de pontuação	
Requisitos	Formas de comprovações	Pontos	Pontuação máxima
1)Quadro de Metas	Para cada meta apresen- tada, descrever os parâ- metros de aferição; para cada etapa elencar os objetivos, metodologias a serem aplicadas e as ati- vidades para a execução e alcance das mesmas; Coerência entre o quadro de metas e cronograma de execução da proposta	Grau pleno de atendimento: 4 pontos Grau satisfatório de atendi- mento: 2 pontos Grau insatisfatório ou não atendimento: 0 pontos	4
2) Detalhamen- to do Serviço	Se a Instituição ou organi- zação apresentar clareza e coerência no detalhamento do serviço. Item averiguado no Plano de Trabalho apre- sentado.	Grau pleno de atendimento: 6 pontos Grau satisfatório de atendi- mento: 4 pontos Grau insatisfatório ou não aten- dimento: 0 pontos	6
 Descrição das metas, indicadores e meios de verificação 	Se a Instituição ou organi- zação apresentar clareza e coerência no detalhamento do Item Monitoramento e Avaliação no Plano de Traba- lho apresentado.	Grau pleno de atendimento: 4 pontos Grau satisfatório de atendi- mento: 2 pontos Grau insatisfatório ou não atendimento: 0 pontos	4
	· ·	Grau pleno de atendimento:	

4 pontos Grau satisfatório de atendi-

mento: 2 pontos Grau insatisfatório ou não

Grau satisfatório de atendi-

mento: 2 pontos Grau insatisfatório ou não aten-

2 pontos para cada ano de comprovação, limitado a 10 pontos

Grau pleno de atendimento: 6 pontos Grau satisfatório de atendi-

mento: 4 pontos Grau insatisfatório ou não

20% a 30% - Grau pleno de 20% a 30% - Grau pleno de atendimento: 4 pontos 10% a 20% - Grau satisfató-rio de atendimento: 2 pontos 0% - Grau insatisfatório ou não atendimento: 0 pontos

nento: 0 po

dimento: 0 pontos

mento: 0 pon

4

2

6

4

Para o Plano de Trabalho

apresentar o quadro de recursos humanos com vín-culos de trabalho não pre-

Outros profissionais além da equipe de referência, compatíveis com a execução

conclusão de objetos an-

teriores que comprove(m) a quantidade e o atendi-

Atende plenamente os prin-cípios norteadores da des-crição, como os parâmetros para funcionamento, capa-cidade de planejamento e avaliação de suas atividades

A Instituição ou organização A Instituição ou organização apresenta disponibilidade de recursos próprios para a execução do serviço.

OBS: Apresentar balanço patrimonial da entidade do para anterior

8.7. A pontuação final atribuída será o total dos pontos, que se constitui na soma do resultado de cada requisito.
8.8. A pontuação mínima para habilitação será de 20 pontos. A OSC que obtiver pontuação menor que 20 pontos será considerada não habilitada.

8.8.2. Os casos de empate no Plano de Trabalho serão analisados de acordo com os seguintes critérios eliminató

 I – Desclassificada, caso a OSC não aceite adequações de valores quando estes forem superiores para o respectivo objeto, segundo análise da Comissão de Seleção; ше развува mainse ua cutilissad ue Seleção; II – Passiva de adequação, com o consentimento do dirigente da OSC para adequá-la a valores condizentes com o objeto, segundo análise da Comissão de Seleção.

8.10. Encerrada a etapa de classificação e ordenada as propostas, a Comissão de Seleção procederá à verificação

dos documentos que comprovem o atendimento pela OSC selecionada dos requisitos previstos no item 6.2 deste

8.10.1. Na hipótese da OSC selecionada, mesmo intimada, não apresentar os documentos exigidos neste edital

será desclassificada. Neste caso, a OSC mais bem classificada poderá ser convidada a aceitar a celebração da par

8.10.2. Caso a OSC convidada aceite celebrar a parceria, proceder-se-á à verificação dos documentos que compro

8.11. Da Interposição de recursos e da homologação
8.11.1. A interposição de recursos deverá ser dirigida à Comissão de Seleção, de forma digital através do portal
1Doc da Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba (Chamamento Público / Terceiro Setor -Educação).
8.11.2. Qualquer recurso contra decisão da Comissão de Seleção terá efeito suspensivo e o seu acolhimento impor-

8.11.3. A decisão em grau de recurso será definitiva e dela dar-se-á conhecimento aos interessados, através de

8.11.5. Após a classificação dos Planos de Trabalhos as deliberações da Comissão de Seleção serão submetidas à

8.11.6. O município divulgará o resultado da seleção na página do site oficial da Prefeitura e no Jornal Tribuna do

9.1. As OSCs selecionadas para celebração das parcerias objetos deste chamamento, terão o prazo de 5 dias úteis para apresentar a documentação descrita no item "9.3" deste edital.

9.1. As propostas serão selecionadas na forma dos incisos I e II do § 2º do art. 24 da lei 13.019/2014, na seguinte 9.1.1. Pela seleção de propostas apresentadas exclusivamente por concorrentes sediados na Unidade Federati

va de São Paulo, devendo os objetos do presente Chamamento serem executados no território do município de 9.2. As parcerias serão formalizadas mediante a celebração de TERMO DE COLABORAÇÃO, conforme minuta

I - Plano de trabalho, na forma da proposta – **anexo I**, cumprindo com os ajustes e apontamentos dados pela Comissão de Seleção; II - Certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa Municipal, Esta-

IIII - Certidão de existência jurídica expedida pelo cartório de registro civil competente, ou cópia do Estatuto registrado na forma do artigo 33 da lei 13.019/2014 e eventuais alterações;

trado na forma do artigo 33 da lei 13.019/2014 e eventuais alterações; IV – Cópia da ata de eleição do quadro da atual diretoria e do conselho fiscal; V – Relação nominal atualizada dos dirigentes da OSC, com endereço, número e órgão expedidor da carteira de identidade e número de registro no Cadastro das Pessoas Físicas - CPF de cada um deles;

Identidade e numero de registro no Cadastro das Pessoas Fisicas - CPF de cada um deies;

VII – Comprovante de endereço em que a OSC celebrante comprove funcionar no endereço registrado no CNPJ com sede ou domicilio no Município de Pindamonhangaba, para a execução do objeto.

VII – Possuir estrutura física para a execução dos serviços;

VIII – Empregar recursos próprios nos serviços de forma direta, comprovado mediante a apresentação de balanço patrimonial ou balancete contábil do exercício de 2020, assinados pelo dirigente e pelo contador, que permita a identificação das receitas próprias separadas dos repasses de recursos públicos.

17 - Deciarações, combrima farabalho noturno, perigoso ou insalubre menores de 18 (dezoito anos) e de qualquer trabalho noturno, perigoso ou insalubre menores de 16 (dezesseis) anos, ressalvado na condição de aprendiz, conforme determina o artigo 7º.

a) Certidão de Regularidade com o INSS (www.receita.fazenda.gov.br)
c) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (www.tst.jus.br)
d) Certidão Negativa de Débitos Mobiliários Municipal (www.pindamonhangaba.sp.gov.br)

sera considerada não nabilitada. **8.8.1.** Será considerada primeira colocada por objeto a OSC que obtiver a maior pontuação.

do trabalho

4) Recursos

5) Ter realizado

(executado) objeto semelhan te, comprovado por

ou privado com

características semelhantes ao

6) Sustentabili-dade Técnica

7) Sustentabili-

TOTAL DE PONTOS

rios, na seguinte ordem

dual e Federal

a) Certidão de Regularização com FGTS;

IX - Declarações, conforme Anexo V, atestando:

a) major nota no item "6":

b) maior nota no item "7"

8.9. A proposta de Plano de Trabalho poderá ser:

ceria nos mesmos termos da proposta.

o atendimento aos requisitos deste edital.

ará a invalidação dos atos insuscetíveis de aproveitamento

8.11.4. Não serão conhecidos os recursos interpostos fora do prazo legal.

Norte, cuja publicação servirá para cientificar os proponentes do resultado

9. DAS CONDIÇÕES PARA A CELEBRAÇÃO DO TERMO DE COLABORAÇÃO

9.3. Para fins de celebração da parceria as OSC deverão apresentar

nicação pelo site oficial da Administração.

gação do Chefe do Poder Executivo.

emitidos órgãos de

atestados

público

1. DAS DATAS RELATIVAS ÀS FASES DO CHAMAMENTO 2.1. A cronologia estimada dos prazos referente ao Chamamento Público fica assim distribuída Descrição Prazo

EDITAL DE CHAMMAMENTO

EDITAL DE CHAMMAMENTO PÚBLICO № 10/2023 PARA PARCERIAS EM REGIME DE MÚTUA COOPERAÇÃO COM

ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL (OSCs) ENVOLVENDO TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS FINANCEIROS MEDIANTE TERMO DE COLABORAÇÃO.

O presente edital de chamamento público visa estabelecer critérios norteadores para apresentação de planos de

trabalho para repasse de recursos financeiros, no exercício de 2023, destinados ao co-financiamento de atividades

de cunho educacional e de suporte à educação realizadas por Organizações da Sociedade Civil no Município. Os recursos financeiros destinam-se exclusivamente ao co-financiamento de Planos de Trabalho **aprovados**

não podendo haver desvio de finalidade. Havendo a necessidade de readequação da planilha financeira, e se necessário do Plano de Trabalho, a Organização da Sociedade Civil deverá manifestar-se formalmente, junto ao

1. DOS ATOS DE CONVOCAÇAO
1.1. Do objeto, da programação orçamentária e do valor previsto
1.2. OBIETO: Constituem objeto deste chamamento público a recepção e seleção de Planos de Trabalho - propostas técnicas de Organizações da Sociedade Civil (OSC), sem fins lucrativos, visando celebração de TERMO DE COLABORAÇÃO para a consecução de finalidades de interesse público de Programas Educacionais Complementares de Contraturno, para alunos da rede municipal, com amparo nas Leis Federais 9.394/1996, Lei de Diretrizes e Bases da Educação; 13.005/2014, Plano Nacional de Educação 13.146/2015, Lei Brasileir ad eliunção.
1.3. UNIDADE CONCEDENTE: Secretaria Municipal de Educação ® Departamento Administrativo e Financeiro da Feducação.

a) Serviços educacionais de contraturno são atividades educativas realizadas fora do expediente do turno escolar

isto é, dos horários previstos do ensino regular, oferecidas aos alunos matriculados na rede municipal na unidade em que se realiza ou região, convergindo à realização dos objetivos previstos no Plano Municipal de Educação e

também da legislação federal mencionada anteriormente, que estimulam tanto a permanência dos alunos na es cola para estudo e implementação progressiva de projetos-piloto de educação integral como também a realização

de atividades que desenvolvam outras habilidades, expressões, saberes comumente não vinculados às disciplinas

escolares, sendo 02(dois) tipos de atendimento: I- Serviço de Reforço Escolar(entendido como desenvolvimento de atividades de leitura/escrita/matemática/ativi

dades lúdicas no contraturno) para atendimento dos alunos do 3º ao 5º ano com dificuldades de aprendizagem. Il- Serviço de Oficinas Culturais nas Escolas-Desenvolvimento de Linguagens e de Habilidades vinculadas à arte e

RS 1,303.200,00 (um milhão, trezentos e três mil e duzentos reais)

RECURSO FONTE: As despesas deste chamamento público correrão à conta das Dotação Orçamentária nº 12.361.0012.267.3350.3900, ficha nº 441.
Recurso Municipal no valor global de RS 1,303.200,00 (um milhão, trezentos e três mil e duzentos reais).
Os Planos de Trabalho aprasentados para o implemento do Atendimento de Programas Educacionais Complementares deverão seguir os requisitos de execução solicitados no Termo de Referências conforme ANEXO - Ill Termo de Referência.

1) O Plano de Trabalho para o Atendimento de Programas Educacionais Complementares deverão seguir os requisitos de execução solicitados no Termo de Referências conforme ANEXO - Ill Termo de Referência.

1) O Plano de Trabalho para o Atendimento de Programas Educacionais Complementares deverão seguir estritamente o ANEXO I, pelo qual será monitorado III) Os recursos financeiros, previstos na tabela acima, campo: "Valor global previsto" para o período de (doze) 12 meses, serão repassados divididos em parcelas mensais, fixas e consecutivas, limitada a quantidade de vagas da proposta selecionada e classificada.

1II) A despesa estimada onerará os recursos para o exercício de 2023, sendo que as eventuais prorrogações anuais se baseiam na estimativa de valores previstos neste chamamento, que poderá a critério da administração pública, fundamentado em justificativas do órgão técnico e parecer jurídico, indexar índices econômicos de reparação de perdas inflacionárias ou eventuais aumentos de arrecadação, suplementando do montante de cada atividade, considerando eventuais majorações na demanda de atendimento ou de atividades proposta, ou ainda quando comprovada a necessidade da entidade, que deverá estar consignado ao Plano Plurianual e nas Leis de Diretrizes Orçamentária de orçamentos futuros, vedada a modificação do objeto.

1) Não será permitida a atuação em rede.

2) Para ada tipo de atendimento a OSC deverá apresentar sua respectiva proposta em forma de Plano de Trabalho-Anexo I, sendo

PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

12.361.0012.267.3350.3900

Educação. 1.4. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES, PROGRAMA ORÇAMENTÁRIO E VALORES PREVISTOS

1) Publicação do Edital	27/04			
2) Recebimentos dos Planos de Trabalho e Documentação As OSC's interessadas deverão apresentar todos os documentos listados no edital e o plano de trabalho completo de forma digital através do portal 1Doc da Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba. (Chamamento Público / Terceiro Setor -Educação).	29/05			
3) Publicação da classificação preliminar das propostas - após conclusão da seleção e classificação, exarada pela Comissão de Seleção;	31/05			
4) Interposição de recursos As OSC's interessadas deverão interpor os recursos de forma digital através do portal 1Doc da Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba. (Chamamento Público / Terceiro Setor - Educação).	01/06			
5)Publicação e homologação da classificação Final das propostas, pela Comissão de Seleção	06/06			
3.1. Integram este Edital, como se nele estivessem transcritos, os anexos abaixo relacionados, dispostos na seguinte				

Anexo III – Termo de Referência; Anexo IV – Termo de Ciência e Notificação. Anexo V – Cartilha explicativa de orientação para a execução e prestação de contas. Anexo VI - Modelos de declarações para a celebração da parceria, conforme Subitem X do Item 9.3.

4. DA ABERTURA
O Município de Pindamonhangaba, pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no C.N.P.J. sob nº
4522.6214/0001-19, com sede na Avenida Nossa Senhora do Bonsucesso, nº 1400, Bairro Alto do Cardoso, nesta
cidade, doravante denominado simplesmente MUNICÍPIO, com fundamento na Lei Federal nº 13.019, de 31 de
julho de 2014 e demais normas que regem a matéria, torna público o EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO para seleção de propostas apresentadas por Organizações da Sociedade Civil, doravante denominada simplesmente OSC,
para a consecução de finalidades de interesse público na área educacional, através de TERMO DE COLABORAÇÃO. 5. DAS DISPOSIÇÕES E RECOMENDAÇÕES PRELIMINARES
5.1. Os interessados em participar do presente Chamamento Público poderão solicitar esclarecimentos diretamente ao Departamento de Ação Educativa e Desenvolvimento Pedagógico, Rua General Julio Salgado, 996- Tabaú, ou pelo telefone (12) 3644-1572 ou 3644-1565 ou pelo endereço eletrônico pedagogico.dpe@pindamonhanga.as.p.gov.br. Os esclarecimentos deverão ser encaminhados com antecedência mínima de 10 (dias) dias da data-limite para envio do Plano de Trabalho. Os esclarecimentos serão prestados pela Comissão de Seleção. Decorrido o prazo de recebimento das propostas não serão mais aceitos quaisquer questionamentos.
5.2. Qualquer pessoa poderá impugnar o presente Edital, com antecedência mínima de 10 (dias) dias da data-limite para envio dos Planos de Trabalho por petição protocolada no Protocolo Geral da Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba, sito à Avenida Nossa Senhora do Bom Sucesso, n° 1400, Bairro Alto do Cardoso. A resposta às impugnações caberá à Secretaria de Negócios Jurídicos.
5.3. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no Edital. As respostas às impugnações e os esclarecimentos prestados serão juntados nos autos do processo de Chamamento Público e

impugnações e os esclarecimentos prestados serão juntados nos autos do processo de Chamamento Público e estarão disponíveis para consulta por qualquer interessado.

5.4. Eventual modificação no Edital, decorrente das impugnações ou dos pedidos de esclarecimentos, ensejará

divulgação pela mesmá forma que se deu o texto original, alterando-se o prázo inicialmente estabelecido soménte quando a alteração afetar a formulação das propostas ou o princípio da isonomia. 5.5. Nos termos do § 64 o art. 27 da lei 13.019/2014 a homologação deste chamamento não gera direito para a OSC à celebração da parceria.

6. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO E CELEBRAÇÃO
6.1. As propostas para parceria, apresentadas no Plano de Trabalho, devem atender aos seguintes critérios eli-

no objeto deste edital e apresentar atestados que na sua soma apresentem um quantitativo de no mínimo 50% do quantitativo total estabelecido no quadro (QUADRO DE DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS, TOTAL DE VAGAS E VALOF GLOBAL PREVISTO). Os atestados de prévia experiência em atividades diferentes às do objeto da parceria

serão desconsiderados.

6.1.2. Garantir a prestação absolutamente gratuita das ações ofertadas, sendo vedada cobrança dos usuários de taxas de qualquer natureza, bem como a solicitação de contribuições ou contrapartidas monetárias, materiais, de trabalho ou de quaisquer outras modalidades;

6.2. Deverá constar obrigatoriamente do Plano de Trabalho, sob pena de desclassificação da proposta da parceria:

I – Diagnóstico da realidade que será objeto das atividades do fomento, devendo ser demonstrado o nexo entre essa realidade e as atividades ou metas a serem atingidas;

II – Descrição pormenorizada de metas quantitativas e mensuráveis a serem atingidas e de atividades a serem executadas, devendo estar claro, preciso e detalhado o que se pretende realizar ou obter, bem como quais serão os meios utilizados para tanto:

os meios utilizados para tanto; III – Prazo para a execução das atividades e o cumprimento das metas; IV – Definição dos indicadores, qualitativos e quantitativos, a serem utilizados para a aferição do cumprimento

das metas;

V – Elementos que demonstrem a compatibilidade dos custos com os preços praticados no mercado ou com outras parcerias da mesma natureza, devendo existir elementos indicativos da mensuração desses custos, tais como: cotações, tabelas de preços de associações profissionais, publicações especializadas ou quaisquer outras fontes de setementos de despecial de a desta considerada de la constanta de la con

cotações, tabelas de preços de associações profissionais, publicações especializadas ou quaisquer outras fontes de informação disponíveis ao público; VI – Plano de aplicação dos recursos a serem desembolsados pela administração pública; VII – Estimativa de valores a serem recolhidos para pagamento de encargos previdenciários e trabalhistas das pessoas envolvidas diretamente na consecução do objeto, durante o período de vigência proposto; VIII – Valores a serem repassados, mediante cronograma de desembolso compatível com os gastos das etapas vinculadas às metas do cronograma físico; IX – Modo e periodicidade das prestações de contas conforme Manual de Prestação de Contas da Secretaria Municipal de Educação, e compatíveis com o período de realização das etapas vinculadas às metas e com o período de visência da parreria:

de vigência da parceria;

X – Demonstração de atendimento dos critérios elencados no item 2.1 deste Edital;

6.3. Poderá participar do processo de seleção a OSC que não tenha finalidade lucrativa, que realize Programas Educacionais Complementares de Contratumo e que comprovem:

I - No mínimo, 1 (um) ano de existência, com cadastro ativo, comprovados por meio de documentação emitida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil, com base no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPI;

II - Experiência prévia na realização do objeto da parceria ou de natureza semelhante, podendo ser comprovado por instrumentos de parcerias anteriores mediante convênio e/ou termo de colaboração ou fomento com quaisquer administrações públicas relativas ao respectivo objeto;

III - Ter instalações, condições materiais e capacidade técnica e operacional para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas, conforme itens 1, 2 e 5 da tabela do item 8.6.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

ESTADO DE SÃO PAULO PORTARIA GERAL Nº 6.004, DE 26 DE ABRIL DE 2023.

Ricardo Alberto Pereira Piorino, Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito do Município

de Pindamonhangaba, no uso de suas atribuições legais, com respaldo na Lei Federal no 13.019, de 31 de julho de 2014, e no Decreto Municipal nº 5.491, de 29 de janeiro de 2018,

Art. 1º Nomear a Sra. Elaine de Abreu Prolungatti, Diretora do Departamento e Ação

Educativa e Desenvolvimento Pedagógico, como Gestor da Parceria da Educação no Chamamento Público nº 10/2023, Processo Administrativo nº 5.477/2023, para finalidade de interesse público em Programas Educacionais Complementares de Contraturno para alunos da rede municipal de ensino. Art. 2º Nomear os senhores a seguir indicados para comporem a Comissão de Seleção e Avaliação de Proposta do Chamamento Público 10/2023:

Fabiano Vanone - Secretário Adjunto de Educação II- Edma Cardoso Bacelar Silva - Gestora Regional de Educação Básica

III- Fernanda Maria Godoy Ataide Gonçalves- Gestora Regional de Educação Básica

Art. 3º Nomear as senhoras a seguir indicados para comporem a Comissão de Monitora mento e Avaliação da Parceria do Chamamento Público 23/2022: Edma Cardoso Bacelar Silva – Gestora Regional de Educação Básica

- II- Fernanda Maria Godoy Ataide Gonçalves Gestora Regional de Educação Básica
- III- Marta do Nascimento Bicho Freitas Gestora Regional de Educação Básica IV- Rosalina de Fátima dos Santos Picolo – Gestora Regional de Educação Básica

Ricardo Alberto Pereira Piorino

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação

Pindamonhangaba, 26 de abril de 2023.

Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito Municipal Luciana de Oliveira Ferreira Secretária de Educação Registrada e publicada na Secretaria de Negócios Jurídicos em 26 de abril de 2023. Anderson Plínio da Silva Alves Secretário de Negócios Jurídicos

A **Associação para Auxílio da Criança e do Adolescente Projeto Cresce**r, cadastrada no CNPJ nº 07.076.249/0001-20, representada pela Sra. Presidente Analia dos Santos Ferreira, CONVO-CAM os Associados, Fundadores, Voluntários, Contribuintes, Conselho Fiscal e Membros da direto

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ría, para Assembleia Geral Extraordinária. A realizar-se no dia 01 de maio de dois mil e vinte e três, às 13h, na Av. Dir. Antônio Pinheiro Júnior, nº 449, Campo Alegre, nesta cidade. A tratar de eleição da diretoria, conselho fiscal e deliberação da posse dos membros eleitos. Pindamonhangaba, 28 de abril de 2023. Analia dos Santos Ferreira - Presidente

> PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA PUBLICIDADE DOS PROCESSOS DE LICITAÇÃO

AVISO DE LICITAÇÃO Encontram-se abertos no Depto. de Licitações e Contratos, sito na Av. N. Sra. Do Bom Sucesso 144. Bairro Alto do Cardoso:

PREGÃO ELETRÔNICO 072/2023 (PMP 4691/2023)

Para "Contratação de empresa especializada na prestação de serviços, com profissionais devida-mente cadastrados e habilitados no conselho regional de medicina veterinária, com fornecimento de material e mão-de-obra nas especialidades veterinárias, pelo periodo de 12 meses" com recebi-mento dos envelopes até dia 10/05/2023 às 08h00 e início da sessão às 08h30.

CHAMAMENTO PÚBLICO 007/2023 (PMP 070/2023) - RETIFICAÇÃO

Para "Ocupação de banca localizada na Feira Coberta denominada "Guilherme Evaristo Boani" com recebimento dos envelopes até dia 17/05/2023 às 09h e início da sessão às 09h.

Todos os editais estarão disponíveis no site www.pindamonhangaba.sp.gov.br (e também https://bnc.org.br/ para pregões eletrônicos). Maiores informações no endereço acima das 8h às 17h ou através do tel.: (12) 3644-5600.

LICITAÇÃO DESERTA

PREGÃO ELETRÔNICO - REGISTRO DE PREÇOS 061/2023 (PMP 4388/2023)

A autoridade superior, com base no Decreto 5.828 de 21 de julho de 2020, e em face à manifesta-ção do Sr. Pregoeiro, considerou em 25/04/2023, deserta a licitação supra que cuida de "Recarga de gás liquefeito de petróleo GLP envasado em botijão de 13 kg (refil) se facesesária para atender as Secretarias de Assistência Social, Saúde e demais secretarias da Prefeitura de Pindamonhangaba" ***HOMOLOGAÇÃO***

PREGÃO ELETRÔNICO - REGISTRO DE PREÇOS 021/2023 (PMP 885/2023)

RAGUAU ELE I KUNILO – REGISTRO DE PREÇOS 021/2023 (PMP 885/2023)

A Autoridade Superior, nos termos do Decreto 5.828 de 21/07/2020, homologou em 19/04/2023 e adjudicou o procedimento licitatório supra que cuida de "Aquisição de polpa de fruta congelada, conforme termo de referência" em favor das empresas: CACO CÓMERCIAL DE FRUTAS LTDA, os seguintes itens: 01 – 28.50; 03 – 28.00; 05 – 27.40; 07 – 45,00; 09 – 25,00; 11 – 32,00; 13 – 28.00; HÓSANA COMERCIA EREPRESENTAÇÃO DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS EM GERAL EIRELI EPP, os seguintes itens: 02 – 28,93; 04 – 28,60; 06 – 28,90; 08 – 47,43; 10 – 27,73; 12 – 35,00; 14 – 31,33.

ASSOCIAÇÃO ATLETICA BANDEIRANTE

não precarizado. Ter no mínimo um orientador social/educador, técnico de nível superior com vínculo trabalhista não precarizado. Impacto social esperado: Contribuir para a oferta de atividades complementares à educação regular

Recursos humanos envolvidos: Ter no mínimo um técnico de nível superior com vínculo trabalhista

COLABORAÇÃO que resultar independentemente de sua transcrição:

Objetivos: O programa tem como propósito aprofundar e ampliar as atividades complementares de

educação e também o atendimento educacional para os alunos com dificuldades de aprendizagem. Para isso, são oferecidas atividades de contraturno nas unidades escolares, como oficinas culturais de suporte pedagógico e também reforço escolar para os alunos com dificuldades de aprendizagem. Tais atividades operam a fim de complementar o trabalho educacional realizado nas escolas da rede municipal, atendendo, por isso, alunos regularmente matriculados nas escolas que compõem esta rede pública. Fora de

intervenção social planejada que cria situações desafiadoras, estimula e orienta os usuários na construção e reconstrução de suas histórias e vivências individuais e coletivas, na família e no território. Pode-se sintetizar o objetivo de tais serviços como atividades fundamentais à complementação do direito dessas crianças à educa ción, por meio do suporte has atividades educacionais do ensino regular.

Público alvo: Alunos e alunas regularmente matriculados nas escolas da rede municipal de Pindamonhangaba.

Atividades desenvolvidas com o público alvo: Contribuir para uma ampliação do universo informacional, artístido e cultural, bem como colaborar com a escola para consolidação de uma formação educacional crítica e cidadã, estimulando o desenvolvimento das potencialidades individuais e coletivas do público atendido. Referências de atuação: Devem realizar atividades no mínimo duas vezes por semana, com duração mínima de 2 horas, podendo ser executada em dias úteis e também, feriados e fim de semana.

para os alunos da rede municipal de modo a ampliar o engajamento e o desempenho na Educação , além de garantir o atendimento educacional inclusivo caso haja crianças com deficiência da rede municipal, para garantia de aumento de níveis de inclusão desses alunos conforme preconiza a legislação vigente.

EU, Jailson Miguel, portador da R.G. 22,982.168-6 na qualidade de Presidente da Associação Atlética Bandeirante, obedecendo as normas do Estatuto, venho convocar os membros associados desta entidade, para comparecerem à Assembleia Ordinária a se realizar no día 15 de maio de 2023, às 19:00 (Dezenove) horas em primeira chamada, e segunda chamada se for necessário às 19:30 (Dezenove e trinta) horas em nossa sede situada à Rua João Francisco da Silva nº 1923, Feital, Pindamonhangaba, S.P., para seguintes ordens do día: 1-ELEIÇÃO DE NOVÁ DIRETORIA E CONSELHO FISCAL PARA O TRIÊNIO 2023-2026; 2-POSSE DA NOVA DIRETORIA E CONSELHO FISCAL ELEITOS.
PINDAMONHANGABA, 26 DE ABRIL 2023.

Presidente – Jailson Miguel

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA ESTADO DE SÃO PAUL PORTARIA GERAL № 6.002, DE 25 DE ABRIL DE 2023.

Ricardo Alberto Pereira Piorino, Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito do Município de Pindamonhangaba, no uso de suas atribuições legais, Resolve EXONERAR Ezequiel Tomé Braça do emprego de provimento em comissão de Assessor, a partir 1º de maio de 2023. Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 1º de

Pindamonhangaba, 25 de abril de 2023. a, 25 de abili de 2023.

Ricardo Alberto Pereira Piorino

Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito Municipal

Marcelo Ribeiro Martuscelli

Registrada e publicada na Secretário de Administração
Registrada e publicada na Secretaria de Negócios Jurídicos em 25 de abril de 2023.
Anderson Plínio da Silva Alves Secretário de Negócios Jurídicos

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA ESTADO DE SÃO PAULO PORTARIA GERAL Nº 6.003, DE 25 DE ABRIL DE 2023.

Ricardo Alberto Pereira Piorino, Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito do Município de Pindamonhangaba, no uso de suas atribuições legais e nos termos da Lei nº 6.197, de 20 de dezembro de 2018, RESOLVE NOMEAR Fabio Duarte Joana para o cargo de provimento em comissão de

Assessor, a partir de 1º de maio de 2023. Esta portaria entra em vigor na data da sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 1º de

maio de 2023. Pindamonhangaba, 25 de abril de 2023.

Ricardo Alberto Pereira Piorino Vice-Prefeito no exercício do cargo de Prefeito Municipal
Marcelo Ribeiro Martuscelli

Secretário de Administração Jurídicos em 25 de abril de 2023.

Registrada e publicada na Secretaria Municipal de Negócios Jurídico Anderson Plínio da Silva Alves Secretário de Negócios Jurídicos

Luciana de Oliveira Ferreira ANEXO III - TERMO DE REFERÊNCIA

cotidiano

Imposto de Renda: quem deve declarar e novidades em 2023

Anualmente milhões de contribuintes precisam prestar contas à Receita Federal por meio da declaração do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF). A declaração é uma ferramenta do Governo Federal para verificar se o contribuinte está pagando mais ou menos tributos do que deveria. Existem alguns critérios para definir quem é obrigado a declarar imposto de renda.

Quem deve fazer a declaração do imposto de renda em 2023?

A Receita Federal estabelece que todas as pessoas residentes no Brasil no ano passado que se enquadram em algum dos requisitos a seguir devem entregar a declaração em 2023:

- Obteve rendimentos tributáveis acima de R\$ 28.559,70;
- Recebeu rendimentos não tributáveis ou tributados exclusivamente na fonte acima de R\$ 40 mil;
- Obteve receita bruta anual decorrente de atividade rural em valor acima de R\$

 142.708.50.

 Pretenda compensar prejuízos da atividade rural deste ou de anos anteriores com as receitas deste ou de anos futuros:

- Teve a posse ou a propriedade, em 31 de dezembro de 2022, de bens ou direitos, inclusive terra nua, acima de R\$ 300 mil.
- Realizou operações em bolsa de valores, de mercadorias, de futuros e assemelhadas;
- Obteve ganho de capital na alienação de bens ou direitos, sujeito à incidência do imposto;
- Optou pela isenção de imposto sobre o ganho de capital na venda de imóveis residenciais, seguido de aquisição de outro, no prazo de 180 dias;
- Passou à condição de residente no Brasil, em qualquer mês de 2022, e nessa condição se encontrava em 31 de dezembro de 2022.

Segundo informações de Matheus Bortone Martins, professor de Gestão de Negócios do Senac Pindamonhangaba, a declaração do Imposto de Renda 2023 deve informar os rendimentos tributáveis e não tributáveis que foram recebidos ao longo do anocalendário de 2022.

Ele ainda explicou que uma das maiores novidades da declaração do imposto de renda neste ano é em relação à declaração pré-preenchida fornecida pelo sistema, que pode ser consultada no site do E-CAC ou ainda no aplicativo MEU IRPF. "Neste endereço, novos dados serão recuperados para que possa fazê-la: bancários, fundo de investimentos, imóveis, doações e criptoativos", salientou.

Bortone ainda enfatizou que "mesmo que a declaração venha pré-preenchida, somente uma pessoa especializada conseguirá fazer os ajuste necessários para que ela fique correta e favorável ao contribuinte".

Vale salientar que existe também a novidade da prioridade de restituição, para quem optar em receber a restituição via PIX, vale a pena aderir a essa opção.

Qual é o prazo para entrega da declaração do Imposto de Renda 2023?

A declaração do Imposto de Renda 2023 pode ser entregue até o dia 31 de maio. No total, são 78 dias para preencher e enviar toda a documentação.

Caso a declaração não seja entregue até o fim do prazo legal, o contribuinte recebe uma multa de 1% ao mês do imposto devido, com valor mínimo de R\$ 165,74 e máximo de 20% do imposto devido. Enquanto a documentação

não for entregue à Receita, a pessoa pode enfrentar restrições no seu CPF.

O que pode ser deduzido no Imposto de RendA?

Algumas despesas podem reduzir a base de cálculo do imposto. Os gastos que se enquadram na categoria de despesas dedutíveis são: plano de saúde, pensão alimentícia, contribuição com previdência social ou privada, educação (exceto cursos livres e de idiomas) e gastos com dependentes.



Especial Dia das Mães

Pinda sedia a 37ª Feira de Artesanatos "Arte da Gente"



Ricardo, Ana e Adelson: família reunida na organização da feira de artesanatos

A maior e mais tradicional feira de artesanatos do Vale, acontecerá no dia 07 de maio, no Ginásio da Associação Atlética Ferroviária, das 9h às 18h, com entrada franca.

O evento é formado por mais de 110 artesãos de todo o Vale do Paraíba, Litoral Norte e Região Serrana e ainda reúne artistas e entidades filantrópicas, em apresentações de danças e músicas. Estima-se uma visitação de mais de 2 mil pessoas. A Feira polariza a cultura raiz de diversas cidades do Vale. Além de um passeio muito original, o visitante ainda pode aproveitar para comprar um belo artesanato para presentear a mamãe, em um evento familiar.

Conforme depoimento de Ana Maria Braz, a organizadora da feira, " o mais importante é que os artesãos têm a oportunidade de empreender e dar visibilidade aos seus trabalhos, promovendo um aumento em sua renda familiar".

A feira acontece duas vezes por ano, sempre em maio, próximo ao Dia das Mães, e em dezembro, em razão do Natal.

As cidades participantes são Caçapava, Lorena, Caraguatatuba, Guaratinguetá, Santo Antônio do Pinhal, Pindamonhangaba, São José dos Campos, Taubaté, Tremembé, Jambeiro, São João del Rei, Campos do Jordão, Natividade da Serra, Ubatuba e Jacareí.

Entre os participantes, destacamos o Projeto Proteja um Focinho doações de animais.

Já entre os artesãos, Ana Maria

salientou que serão expostos trabalhos em biscuit, bordados em geral, cestaria, bijuterias, cerâmicas, arte em madeira, pintura em tecido, fuxico, tricô, crochê, arte com bambu, arte em papel e reciclados.

Na área de alimentação, a feita traz do-

ces, bombons, tortas, salgados, licores, embutidos exóticos, pão caseiro, sequilhos, balas entre outros.

Mais informações pelos telefones 3642-4114 ou 12 97407 8879 ou ainda pelo www.facebook.com/feiraartedagente



A feira acontece na Associação Atlética Ferroviária

"Cidade Inteligente" é tema de palestra na Associação de Jornalistas

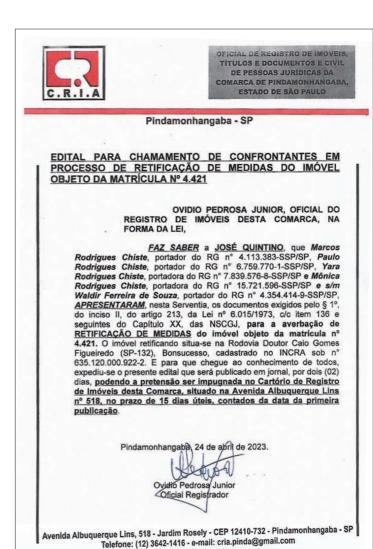
Pindamonhangaba, a segunda "Cidade Inteligente" do Brasil reconhecida pela ABNT, e primeira de médio porte, é referência quando o tema é "Smart Cities", sendo convidada para palestras e eventos até mesmo internacionalmente.

Nesta quinta-feira (27), o se-

cretário de Tecnologia, Inovação e Projetos da Prefeitura de Pindamonhangaba, Danilo Velloso, foi convidado pela AJOP – Associação dos Jornalistas de Pindamonhangaba – para uma palestra e debate sobre o tema com os profissionais da imprensa. O evento será realizado das 19h30 às 21h, na sede da Ajop (Rua Mariz e Barros, 256, Boa Vista).

Na ocasião, o secretário da Prefeitura vai falar sobre o conceito de Smart City, a certificação que a cidade recebeu da ABNT, as inovações tecnológicas pelas quais a cidade vem passando e os projetos que estão em andamento para que Pindamonhangaba continue sendo uma cidade inteligente "nível platina".





em pauta

FUTSAL

Colaboração: Bruno Lemes Silva

Ferroviária Pinda estreia com vitória no Campeonato Paulista

Vitória sobre equipe do Guarujá é marcada por viradas no placar e 11 gols

A Ferroviária Pinda Futsal Smelp venceu o Instituto Ello, do Guarujá, por 6 a 5, na noite da última terça-feira, 25, em casa, pela primeira partida no Campeonato Paulista de Futsal. A competição é promovida pela FPFS (Federação Paulista de Futsal).

A partida foi marcada por reviravoltas no placar e muitos gols. Riquelme abriu para os visitantes aos 2 minutos, mas a equipe pindense reagiu rapidamente e virou o placar com Cleitinho, aos 4 min, Vitinho, aos 6 min, e Pessego, aos 8 min.



Num jogo disputado, a Ferroviária venceu Instituto Ello por 6x5

Mas o Instituto Ello não se abateu e reagiu em menos de um minuto: Richard, aos 11 min, e novamente Riquelme, aos 12 min, empataram a partida. A igualdade de 3 a 3 foi levada para o intervalo.

No segundo tempo da partida, a disputa seguiu intensa, com as equipes buscando o gol. E Breno desempatou a favor da equipe do Guarujá aos 9 minutos. Mas um minuto depois, Ga-

birú empatou para a Ferrovíária

O jogo seguiu muito disputado. Aos 12 minutos, Nicolas Bernardo recolocou o Instituto Ello em vantagem. Mas a equipe da casa, apoiada pela torcida, buscou intensamente o gol. E na primeira jogada de goleiro linha, aos 18 minutos, Pessego

Na saída de bola, a Ferroviária retomou posse, e Cleitinho, em jogada individual e marcou o tento que definiu a histórica vitória.

Com o resultado, o time de Pinda soma os três primeiros pontos no grupo C. A equipe volta a quadra na sexta-feira, 28, quando joga novamente pela mesma competição no ginásio de esportes Tobias Salgado, a partir das 19h30, contra o São Bernardo.

com RETO

O Papo Reto de hoje é com o presidente reeleito da Associação Atlética Ferroviária, <mark>Júlio</mark> <mark>Piorino</mark>. Formado em (TI)Ţecnologia da Informação com Enfase em Administração de Empresas pela UNITAU e pós Graduado no İTA, Júlio atualmente é programador de manutenção no setor administrativo da Engenharia Novelis. É associado ao clube a mais de 20 anos.

Júlio é casado com Carla Cristiane Silva e tem duas filhas: Ana Júlia e Helena Louise.

TN - Quais foram as principais realizações do seu mandato anterior como presidente da Ferroviária?

Júlio Piorino - Inicialmente quero dizer que é um grande prazer estar sendo entrevistado por esse meio de comunicação centenário, um jornal de respeito em nossa cidade e no país pela sua longa história de amor à imprensa. A minha maior realização no último mandato foi ter conseguido que o clube voltasse a ter calor humano, pois a pandemia interrompeu a maior alegria do clube: as pessoas se encontrando, se divertindo juntas, e hoje temos novamente esse clima de confraternização. Passamos de um número de 300 sócios durante a pandemia para quase 10.000 recentemente. Em termos de realizações físicas, construímos o banheiro família, a arena Novo Tempo com atividades de lutas e crossfit, iniciamos e já está em fase final a nova arena de artes marciais, além de vários investimentos em equipamentos para todas as atividades. Também investimos muito no ser humano, nossos atletas estão em sua melhor fase em diversas modalidades, hoje temos 25 atividades diferentes para o sócio.

TN - Quais são os principais desafios que você pretende enfrentar durante seu novo mandato?

Júlio Piorino - Hoje nosso maior desafio é continuar nesse ritmo de crescimento e modernização, e como citamos na resposta anterior, aumentar o canal de comunicação com o sócio. No mandato que estamos encerrando tivemos um grande conquista implantando a ouvidoria do clube, que resultou em muitas melhorias no atendimento. Outro desafio é ampliar a rede de parceiros do clube e poder oferecer mais benefícios aos sócios.

Não deixando de continuar o projeto de expansão do clube. Temos o desafio também do estacionamento devido o número de veículos dos sócios, principalmente nos horários da manhã entre 6h e 11h, e depois das 17h às 22h quando o clube tem ocupado praticamente todas as ruas da redondeza

Júlio Piorino



ou ao redor do clube, e lembrando que têm mais obras tem mais surpresas pela frente para o associado.

TN - Quais são as prioridades em relação ao desenvolvimento das diversas atividades oferecidas pelo clube?

Júlio Piorino - Aplicação é a palavra de ordem deste segundo mandato. Como presidente do clube, conversando muito com o vice-presidente José Cabral e após muita conversa com sócios, sentimos a necessidade de aumentar espaços para algumas modalidades. Por exemplo, a academia precisa ser ampliada, também temos um projeto de ampliação na área de dança, especificamente na modalidade dança de salão, e realizaremos uma grande obra para abrigar essa belíssima e saudável arte. Estamos também com outro projeto pronto para ser executado em breve, que é a ampliação do crossfit e também uma área especial para as atividades de artes marciais, que precisava de um espaço maior e mais voltado para essa atividade, então construímos a obra que será inaugurada no dia 13 de maio próximo.

Entendemos que o crossfit ou cross trainer precisava também de um espaço maior, e para nossa alegria, com a inauguração em breve da nova arena de lutas, o crossfit praticamente terá dobrado o espaço para as suas atividades. Com isso poderá receber mais alunos com maior conforto, e provavelmente em breve teremos a maior arena de Cross e também o maior espaço para lutas do vale do Paraíba.

TN- Como o clube trabalha para garantir a acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência em suas atividades? **Júlio Piorino -** Interessante essa pergun-

ta, porque na verdade trabalhar com a inclusão é algo primordial e gratificante. Na semana passada tivemos a prova disso no evento da modalidade Capoeira, testemunhamos a evolução de uma aluna autista que conseguiu atingir níveis de excelência realizando duas estrelas. E nos emociona sentir que esse resultado é fruto de um trabalho que está apenas iniciando, mas que

nós da diretoria, juntamente com o nosso

professores, vamos tornar o clube referência na inclusão de pessoas com deficiência. Esse ato eu acredito que foi um início de um projeto que vamos olhar com muita responsabilidade e muito carinho para que nosso associado portador de deficiência possa frequentar a Ferroviária com o melhor com o melhor equipamento voltado para atender esta necessidade. Vamos sim estudar com muito carinho e melhorar este serviço.

Pretendemos ampliar a grade de atividades para natação, basquete em cadeira de rodas, dança adaptada, yoga artes marciais, futebol de campo e futebol de salão, entre outros. Não é um projeto a curto prazo, mas está na nossa lista de realizações e sabemos que é possível fazer. Hoje temos a realidade da paraolimpíada que pode nos passar experiências e informações para atender essas pessoas que precisam também estar em forma, com saúde, diminuição de peso, estar inseridas socialmente podendo praticar e vivenciar a autoestima. E ainda propiciar o conhecimento e a consciência do seu corpo por meio da descontração e criatividade, e principalmente oferecer momentos de lazer, principal função do nosso clube, e lembrar que aqui na Ferroviária todos são especiais.

TN - Qual é o papel do clube na promoção ao esporte e da atividade jisica na comunidade local e como você pretende ampliar esse papel?

Júlio Piorino - Essa perqunta remete apenas a uma resposta: Essa é nossa principal responsabilidade quando o clube completa 93 anos de história. Temos que manter viva essa tradição lembrando que nossa atividade esportiva e sociocultural está a todo vapor.

A Associação Atlética Atlética Ferroviária nasceu com a missão de entretenimento dos funcionários das Estradas de Ferro Campos do Jordão e Central do Brasil por meio do futebol, que depois se tornou profissional e disputou o Campeonato Paulista da 3ª e 2ª Divisão de 1954 a 1961 levando o nome de Pindamonhangaba para todo o Estado de São Paulo.

Na atualidade o clube voltou a ser destaque nos cenários estadual e nacional com equipe disputando, em parceria com Pinda SC e apoio da Semelp, o Campeonato Paulista de Futebol Feminino e também o Brasileirão Série A3 feminino. Nossas equipes de futebol de base (Sub 13 a Sub 17) têm se destacado em competições estaduais da Liga Paulista de Futebol.

Em âmbito municipal, disputamos e conquistamos diversos títulos nas categorias de futebol Sub 11, Sub 13, Senior 35 e Quarentão. Tempos a famosa a "Baixada", grupo de ex-atletas que há muitos anos se reúnem no Estádio Dr. Antonio Pinheiro Junior para animadas partidas seguidas da confraternização chamada "Terceiro Tempo". E o campo de Futebol Society ao lado da sede social, onde veteranos "batem bola" e se confraternizam semanalmente e são ministradas aulas de futebol feminino pelo professor Guto Vinhas, coordenador da Academia.

E o clube mantém, no estádio de futebol, importante projeto social com as escolinhas de futebol que já revelaram grandes craques para o esporte nacional. E escolinha também de Futsal e Malha.

No Futsal também estamos fazendo história, disputando em várias categorias as principais competições estaduais, entre elas a Copa da Liga Paulista e o Campeonato Paulista Principal da Federação contra grandes clubes como Corinthians, São Paulo, Palmeiras, São Bernardo e outros. E

também no município, estamos realizando em parceria com a Liga Municipal, a Copa Ferroviária de Futsal, com o objetivo de oferecer oportunidade ao surgimento de novos talentos em todos os bairros.

O time de Malha da Ferroviária é um dos melhores do país, e a prova disso é a conquista do bicampeonato brasileiro (Taça Brasil) em 2019 e 2022, além de brilhantes participações em Jogos Abertos e Regionais (parceria com a SemelP e outras competi-

Nossa Gestão Novo Tempo apoia ainda outras modalidades de competições que trazem muitas conquistas para o clube e o município: Equipe de Natação Aqua 10 (competições em águas abertas), Equipe de Ciclismo Pedal 10, equipe de competição de Cross Fit, Capoeira e Judô, e ainda esportistas de outras atividades que participam de competições em diversos níveis.

Importante lembrar que o Paulistão e Brasileirão feminino, além dos jogos de Futsal e partidas importantes do futebol local, são transmitidas ao vivo pelo canal YouTube da Ferroviária, levando a Ferroviária e nossa cidade a qualquer lugar do mundo. A pessoa pode acompanhar ao vivo os esportes e demais eventos da Ferroviária, ou acessar a qualquer momento, tudo que ocorre no ciube poae ser visto no canai segue o link:

https://www.youtube.com/@ferroviarianovotempo

Além disso, estamos com um projeto de expansão das atividades físicas aproveitando nossos espaços e nosso conhecimento dentro dessas categorias para ampliar a força do esporte em todos os níveis de idade dentro do clube. Assim pretendemos incentivar nossas crianças à prática da competição saudável porque sabemos que o mundo nos dias de hoje é uma verdadeira competição, então vamos investir muito mais por meio de parcerias com as empresas privadas utilizando mecanismos e leis que apon tam essas iniciativas. E buscar incentivar em todos os alunos, atletas, competidores, principalmente o respeito aos adversários, entendendo que esporte é competição onde em um dia se ganha, no outro se perde e todos somos seres humanos buscando o mesmo objetivo: a perfeição, seja no esporte, na profissão e principalmente como seres

TN - Quais são suas expectativas para o futuro do clube e como você pretende torná -lo ainda mais atrativo e relevante para a comunidade?

Júlio Piorino - Temos muito sonhos para este clube e mais ainda para os sócios que acreditam nessa instituição. Quero aqui agradecer a todos que mensalmente, através da mensalidade, mantém esta ideia e mais do que isso, mantém vivo ainda hoje, o sonho daqueles funcionários de 93 anos atrás, no aniversário de 93 anos do clube. Podemos dizer esse sonho se tornou mais que realidade porque prédio é só cimento em cima de cimento, o mais importante é manter pessoas conectadas, a principal gratificação e objetivo daqueles amigos que há 93 anos começaram essa ideia eram que, depois do trabalho, eles pudessem bater bola, conversar, falar suas opiniões e dar risada tomando uma cerveja porque no dia seguinte teriam mais serviço pela frente. hoje são 10 mil associados fazendo o mesmo depois do trabalho, cuidando da saúde, torcendo pelo time da Ferroviária, se divertindo, sorrindo. O clube é mais do que prédio, são as pessoas que frequentam esse prédio